

Vue cycle du programme des cours

B1 Or Th Pr Au Cr

Cours obligatoires de la finalité (B1 : 15Cr, B2 : 15Cr)

MATH2017-1	<i>Mathématiques (partie 1)</i> - Jérôme DE BOECK	B1	Q1	23	8	-	3
MATH2018-1	<i>Mathématiques (partie 2)</i> - Jérôme DE BOECK	B1	Q2	22	7	-	2
FINA0001-1	<i>Analyse des états financiers et financement de l'entreprise</i> - Wouter TORSIN	B1	Q2	45	-	-	5
GEST0832-4	<i>Marchés financiers</i> - Georges HÜBNER	B1	Q2	40	15	-	5
GEST3013-1	<i>Comptabilité analytique et contrôle de gestion</i> - Anne CHANTEUX	B2	Q1	40	20	-	5
LOGI0011-1	<i>Supply Chain Management</i> - Sabine LIMBOURG	B2	Q1	45	-	-	5
MARK0012-1	<i>Bases de marketing</i> - AnneChristine CADIAT, Cécile DELCOURT, Laurence DESSART - Suppl : AnneChristine CADIAT, Claire GRUSLIN	B2	Q1	30	-	-	5

Programme en cours de fermeture - plus aucune admission possible.

Ce programme reste ouvert uniquement pour les étudiants qui l'ont débuté en 2023-2024 ou avant.

Cours obligatoires (B1 : 33Cr, B2 : 28Cr)

SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i> - Ariane FRY	B1	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Christophe DUBOIS - [15h Lect.]	B1	Q2	30	-	[+]	5
METO0827-1	<i>Initiation à la recherche en sciences sociales</i> - Julie GÉRARD, Lisa PELSSERS, Manoée THIRY	B1	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management (anglais)</i> - Olivier LISEIN	B1	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	B1	Q1	30	-	-	5
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics & analytics)</i> - Frédéric NAEDENOEN	B1	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT, Frédéric NAEDENOEN	B1	Q2	15	-	-	3
HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ Corequis : SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage	B2	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD Corequis : HMEM0005-1 - Mémoire SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	B2	Q2	-	-	-	9
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Benjamin DELGOFFE, Julie GÉRARD - [24h SEM] Corequis : HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage HMEM0005-1 - Mémoire	B2	TA	-	-	[+]	3

Cours au choix (B1 : 12Cr, B2 : 17Cr)

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B1 : 4Cr)

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1 (anglais)</i> - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	B1	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2 (anglais)</i> - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES	B1	Q1	10	20	-	4

LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	B1	Q2	30	-	-	4
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	B1	Q2	30	-	-	4
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Claudine COLIN	B1	TA	45	-	-	4
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	B1	Q2	45	-	-	4
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	B1	Q2	45	-	-	4

Choisir un cours parmi : (B2 : 5Cr)

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, Grégory JEMINE Prérequis : GRHO0001-4 - Gestion stratégique des ressources humaines	B2	Q2	30	-	-	5
------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	----	----	---	---	---

Remarque : Ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	B2	Q1	45	-	-	5
------------	---------------------------------------------------------------------	----	----	----	---	---	---

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous : (B2 : 4Cr)

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	B2	Q1	10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Françoise CARL, Kevin HEYERES	B2	Q1	10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	B2	Q2	30	-	-	4
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	B2	Q1	30	-	-	4
LANG1950-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	B2	Q1	30	-	-	4
LANG3996-1	<i>Néerlandais (Niveau B)</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	B2	TA	45	-	-	4
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL	B2	Q1	45	-	-	4
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE Prérequis : LANG0917-1 - Espagnol niveau 1	B2	Q1	45	-	-	4

Choisir des cours pour un total de 16 crédits parmi : (B1 : 8Cr, B2 : 8Cr)

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - Grégory JEMINE	B1	Q1	45	-	-	4
------------	---------------------------------------------------------------------	----	----	----	---	---	---

Remarque : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.

PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Ninon PUTTAERT	B1	Q2	25	5	-	4
GEST3024-1	(pas organisé en 2024-2025) <i>Entreprise et développement durable</i> - Sybille MERTENS DE WILMARS	B1	Q2	30	-	-	4
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	B2	Q1	30	-	-	4
GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	B1	Q2	30	-	-	4
GRHO0014-4	<i>Strategic HRM in a Globalized World</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	B1	Q2	30	-	-	4
GRHO0047-1	<i>Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	B2	Q1	30	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

[...] ou tout autre cours au choix de la liste de cours matière de bloc 1